OGŁOSZENIE REKRUTACYJNE

MegaSerwis sp. z o.o. ogłasza rekrutację wewnętrzną w GK PGE i zewnętrzną na stanowisko:

Sprzątaczka/ Sprzątacz w Dziale Sprzątania Obiektów Bogatynia Kopalni Węgla Brunatnego Turów

Lokalizacja: Bogatynia

Tryb pracy: stacjonarna
Forma zatrudnienia: umowa o pracę na czas określony-1 etat
umowa o pracę na zastępstwo- 1 etat

I. Zakres podstawowych zadań na stanowisku:

- Utrzymanie porządku, czystości, właściwego stanu sanitarno-higienicznego oraz dbałość o ogólny wygląd powierzonych rejonów i pomieszczeń.
- Uzupełnianie wszelkich środków higieny osobistej.
- **Praca dwuzmianowa**

II. Wymagane kwalifikacje zawodowe i umiejętności:

- Wykształcenie – podstawowe

III. Oferujemy:

- Stabilne warunki zatrudnienia w oparciu o umowę o pracę.
- Przyjazną atmosferę pracy.

IV. Miejsce i termin składania dokumentów:

- Zainteresowane osoby prosimy o dostarczenie do dnia 09.10.2026 CV na adres:
  MegaSerwis sp. z o.o.
  Biuro Zarządzania Kapitałem Ludzkim
  ul. Zgorzelecka 4
  59-920 Bogatynia
  lub pocztą elektroniczną: rekrutacja@mega-serwis.com.pl
- W zgłoszeniu prosimy o wskazanie na jakie stanowisko składana jest aplikacja.
- Zastrzegamy sobie możliwość nawiązania kontaktu tylko z wybranymi kandydatami.

V. Zgodnie z art. 4 ust. 2 oraz art. 24 ust. 6 ustawy z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów informujemy, że w Spółce obowiązuje wewnętrzna procedura zgłaszania informacji o naruszeniach prawa i podejmowania działań następczych. Szczegółowe informacje znajdują się tutaj: **https://www.gkpge.pl/grupa-pge/o-grupie/compliance/zglos-nieprawidlowosc**

VI. Dbamy o równość szans i zapraszamy do aplikowania wszystkie osoby spełniające wymagania stanowiska, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, wyznania, niepełnosprawności, tożsamości płciowej , orientacji seksualnej lub innych cech chronionych prawem.

Jeżeli potrzebujesz dostosowania przebiegu procesu rekrutacyjnego ze względu na szczególne potrzeby, poinformuj o tym osobę rekrutującą na etapie zapraszania na spotkanie rekrutacyjne.

Szczegółowe informacje dotyczące całkowitego wynagrodzenia oraz ewentualnych świadczeń dodatkowych przekazywane są osobom kandydującym przed zaproszeniem na rozmowę rekrutacyjną.

Klauzula informacyjna

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „**RODO**") informujemy, że:

I. **Administratorem Twoich danych osobowych** jest **MegaSerwis sp. z o.o.** z siedzibą w Bogatyni, ul. Zgorzelecka 4.

II. W sprawie ochrony swoich danych osobowych możesz skontaktować się z **Specjalistą ds. Ochrony Danych** pod emailem: bezpieczenstwo@mega-serwis.com.pl lub pisemnie na adres naszej siedziby wskazany w punkcie I powyżej

III. **Cele i podstawy przetwarzania.** Będziemy przetwarzać Twoje dane:
1. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO w celu wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze wynikającego z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy w zakresie: imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe.
   Dodatkowo, o ile podanie tych danych jest niezbędne do wykonywania pracy na określonym stanowisku, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz przebieg dotychczasowego zatrudnienia.
2. na podstawie art. 6 ust 1 lit. a RODO - na podstawie Twojej zgody na przetwarzanie danych wykraczających poza wskazany w art.22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. kodeks pracy zakres danych.
   Oznacza to, że dane dotyczące wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – o ile nie są niezbędne do wykonywania pracy na określonym stanowisku - dane dotyczące stanu cywilnego, statusu rodzinnego, zainteresowań, dodatkowych umiejętności lub kwalifikacji, zdjęcie i inne, które chcesz podać w swojej ofercie przekazujesz i zgadzasz się na ich przetwarzanie- pkt XI niniejszej Klauzuli.
3. na podstawie art. 6 ust. 1 lit. f RODO - w celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącego realizacją naszego prawnie uzasadnionego w tym interesu.

IV. **Okres przetwarzania** Pani/Pana danych osobowych związany jest ze wskazanym powyżej celem ich przetwarzania. Wobec powyższego dane osobowe będą przetwarzane przez czas niezbędny dla przeprowadzenia procesu rekrutacji.

V. **Cofnięcie zgody**. W każdej chwili przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie danych wykraczających poza zakres określony w art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Jeżeli skorzysta Pan/Pani z tego prawa – zaprzestaniemy przetwarzania danych w celu wskazanym powyżej, a dane osobowe zostaną usunięte zgodnie z otrzymanym żądaniem.

VI. **Prawa osoby, której dane dotyczą**. W przypadkach i na zasadach określonych w powszechnie obowiązujących przepisach o ochronie danych osobowych przysługują Pani/Panu prawa do dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, do sprostowania (poprawiania) danych, do usunięcia, ograniczenia ich przetwarzania lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania, do przenoszenia danych oraz wniesienia skargi do właściwego organu nadzorczego.

VII. **Odbiorcy danych**. Pani/Pana dane osobowe będą przekazywane uprawnionym instytucjom określonym przez przepisy prawa oraz podmiotom przetwarzającym, które świadczą usługi na rzecz administratora danych i którym te dane są powierzane.

VIII. **Podanie danych jest dobrowolne**, jednakże ich brak uniemożliwi udział w procesie rekrutacji.

IX. **Zautomatyzowane podejmowanie decyzji**
Informujemy, że w procesie rekrutacji nie podejmujemy decyzji w sposób zautomatyzowany i Twoje dane nie są profilowane.

X. **Przekazywanie danych osobowych poza EOG.**

Pani/Pana dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG). Mając jednak na uwadze usługi świadczone przez podwykonawców Administratora przy realizacji wsparcia dla usług teleinformatycznych oraz infrastruktury IT, Administrator może zlecać

wykonanie określonych czynności bądź zadań informatycznych uznanym podwykonawcom działającym poza EOG co może powodować przekazanie Pani/Pana danych poza EOG. Poszczególne kraje spoza EOG, na terytorium których będą przetwarzane Pani/Pana dane osobowe, zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej zapewniają odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zgodny ze standardami EOG. Natomiast w przypadku ich przetwarzania na terytorium Państw wobec, których Komisja Europejska nie stwierdziła odpowiedniego stopienia ochrony danych osobowych (zgodnego ze standardami EOG), w celu zapewnienia odpowiedniego stopnia tej ochrony, Administrator zawiera umowy z odbiorcami Pani/Pana danych osobowych. Umowy, o których mowa powyżej oparte są o standardowe klauzule umowne wydane przez Komisję Europejską zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c RODO. Kopię standardowych klauzul umownych, o których mowa powyżej można uzyskać od Specjalisty ds. Ochrony Danych.

Zastosowany przez Administratora sposób zabezpieczenia Pani/Pana danych jest zgodny z zasadami przewidzianymi w rozdziale V RODO. W związku z powyższym może Pani/Pan zażądać dalszych informacji o stosowanych zabezpieczeniach w tym zakresie, uzyskać kopię tych zabezpieczeń oraz informację o miejscu ich udostępnienia.