

Załącznik nr 4 do Umowy

Taryfikator Kar BHP dla Wykonawców oraz zasady ich nakładania

KATALOG WYKROCZEŃ

KARTKA ŻÓŁTA	KARTKA CZERWONA
SPRZĘT OCHRONY OSOBISTEJ (jeśli jest wymagany)	
<ul style="list-style-type: none"> - brak/niestosowanie odpowiedniej odzieży roboczej lub ochronnej - brak/niestosowanie obuwia roboczego - brak/niestosowanie środków ochrony oczu - brak/niestosowanie środków ochrony słuchu - brak/niestosowanie środków ochrony kończyn górnych - brak/niestosowanie masek ochronnych dróg oddechowych - brak/nie stosowanie szelek bezpieczeństwa w przypadkach kiedy jest to wymagane 	
DZIAŁANIA NIEBEZPIECZNE LUB ZAGRAŻAJĄCE ŚRODOWISKU	
<ul style="list-style-type: none"> - niestosowne żarty, niebezpieczne zachowanie, bójki - praca na nieodebranym rusztowaniu - nieuprawnione blokowanie dróg/urządzeń związanych z bezpieczeństwem oraz dróg ewakuacyjnych - nie zgłoszenie zdarzeń potencjalnie wypadkowych do służby BHP ELT - nie uczestniczenie bez zawiadomienia w kontrolach - niewywiązywanie się z obowiązku utrzymywania porządku, w tym zanieczyszczenie terenu ELT - brak sprawnego, podręcznego sprzętu gaśniczego przy wykonywaniu prac z użyciem ognia otwartego - blokowanie dostępu do sprzętu p.poż. - próba wejścia na teren ELT pod wpływem alkoholu lub środków odurzających - praca bez odpowiedniego dojścia (np. drabin, podestów lub rusztowań) 	<ul style="list-style-type: none"> - palenie tytoniu lub używanie otwartego ognia w oznakowanych strefach „zakazu używania otwartego ognia i palenia tytoniu” - spożywanie, posiadanie lub przebywanie pod wpływem alkoholu, narkotyków lub innych zabronionych środków - nie zgłoszenie wypadków przy pracy do służby BHP ELT
RUCH PIESZY I KOŁOWY	
<ul style="list-style-type: none"> - przekraczanie dozwolonej prędkości - parkowanie pojazdów w niedozwolonych miejscach - niebezpieczna jazda, w tym niebezpieczne przewożenie ładunku - przewóz pracowników w sposób niezgodny z przeznaczeniem środków transportu, - blokowanie drogi pożarowej bez uzyskanej zgody 	<ul style="list-style-type: none"> - posługiwanie się kartą KD innej osoby, - udostępnianie karty KD innej osobie, - wywóz lub wynoszenie narzędzi, materiałów, przedmiotów, dokumentacji, części lub innego mienia przez osoby nie posiadającą wymaganego pozwolenia; - kradzież mienia - blokowanie drogi pożarowej bez uzyskanej zgody w przypadku utrudnienia dojazdu służbom ratowniczym do miejsca zdarzenia
NARZĘDZIA I SPRZĘT	
<ul style="list-style-type: none"> - nieprzestrzeganie przepisów i zasad dotyczących butli z gazami/nieprawidłowe składowanie - nieprawidłowe stosowanie narzędzi/nieprawidłowe narzędzie - nieprzestrzeganie przepisów i zasad pracy w przestrzeni zamkniętej - nieprawidłowe składowanie chemikaliów i substancji niebezpiecznych/brak kart charakterystyk - niebezpieczne lub nieodpowiednie procedury transportu pionowego i poziomego 	<ul style="list-style-type: none"> - trwałe usuwanie zabezpieczeń lub środków ochrony zbiorowej

1. W zależności od rodzaju i wagi popełnionego wykroczenia, podjęte zostaną następujące działania:
 - a. w przypadku, gdy pracownik Wykonawcy, jego podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy otrzymał czerwoną kartkę, która jest następstwem kartki żółtej, karta KD zostanie odebrana na dwa dni robocze, przypadające na wtorek i czwartek. W przypadku otrzymania powtórnej czerwonej kartki, karta KD zostanie odebrana na 6 miesięcy, a Wykonawcy zostanie naliczona kara umowna w wysokości 2000 PLN,
 - b. w przypadku, gdy pracownik Wykonawcy, jego podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy otrzyma czerwoną kartkę zgodnie z katalogiem wykroczeń, karta KD zostanie odebrana na 6 miesięcy, a Wykonawcy zostanie naliczona kara umowna w wysokości 5000 PLN.
2. W przypadku stwierdzenia kolejnej nieprawidłowości z kategorii kartek czerwonych zgodnie z katalogiem wykroczeń, kara ulega zwiększeniu o 50% kary nałożonej ostatnio za takie samo naruszenie.
3. W przypadku przyznania pracownikowi Wykonawcy, jego podwykonawcy lub dalszego podwykonawcy czerwonej kartki, pracownik komórki właściwej ds. bhp ELT przesyła do komórki właściwej ds. bezpieczeństwa w ELT informację z wnioskiem o zatrzymanie danemu pracownikowi karty KD uprawniającej do wejścia na teren Oddziału Elektrownia Turów.
4. W przypadku wystąpienia konieczności nałożenia kary umownej kierownik komórki właściwej ds. bhp ELT drogą elektroniczną na adres wskazany w Umowie, informuje Wykonawcę o wystąpieniu podstaw do naliczenia kary umownej, jej wysokości oraz możliwości wnioskowania o zamianę kary na poprawę warunków pracy.
5. Wykonawca może wnioskować o zamianę kary na poprawę warunków bhp.

W tym celu Wykonawca w przeciągu 7 Dni roboczych od dnia powzięcia informacji o ukaraniu, przedstawia propozycję celu, na jaki planuje wydać kwotę nałożonej kary do akceptacji kierownikowi komórki właściwej ds. bhp ELT. Cel powinien obejmować działania poprawiające bezpieczeństwo pracowników Wykonawcy/Podwykonawcy realizujących pracę na terenie ELT, np. zakup dodatkowych środków ochrony indywidualnej lub wyposażenia, organizacja dodatkowego szkolenia z pierwszej pomocy.

Propozycja Wykonawcy może zostać zaakceptowana lub odrzucona.
6. Wykonawca po uzyskaniu akceptacji celu, na jaki planuje wydać kwotę nałożonej kary w przeciągu 14 Dni roboczych od daty akceptacji celu, zobowiązany jest przekazać do kierownika komórki właściwej ds. bhp dowód potwierdzający realizację celu np. kopia faktury/zamówienia.
7. Jeżeli Wykonawca w ciągu 7 Dni roboczych nie zawnioskuje o zamianę kary, kierownik komórki właściwej ds. bhp ELT występuje do komórki właściwej ds. rachunkowości z wnioskiem o wystawienie noty księgowej (obciążenie karą umowną).
8. Wykonawca zobowiązany jest do zapłaty nałożonej kary zgodnie z zapisami noty księgowej przelewem na rachunek bankowy wskazany w notcie księgowej w terminie 10 Dni od daty jej otrzymania. Strony dopuszczają możliwość potrącenia kar umownych z bieżących należności Wykonawcy.
9. Kary umowne za łamanie przepisów bhp, ppoż. oraz ochrony środowiska spowodowane przez pracowników Wykonawcy, jego podwykonawców i dalszych podwykonawców będą naliczane Wykonawcy.
10. Wszelkie wstrzymanie prac związane z naruszeniami uwzględnionymi w niniejszym taryfikatorze oraz inne naruszenia przepisów i wymagań BHP przez Wykonawcę, pracowników Wykonawcy, jego Podwykonawców są traktowane, jako wstrzymanie prac z winy Wykonawcy.