

Szanowni Państwo,

Czy znamy wartości i zasady PGE? Czy możemy powiedzieć, że „robimy jak mówimy” – na poziomie każdego z nas, ale i organizacji, w której funkcjonujemy oraz jej otoczenia? Czy pracownicy stosują i identyfikują się z etycznymi standardami PGE?

Chcemy poznać Państwa opinię, by móc podejmować działania w odpowiedzi na potrzeby organizacji i razem kształtować kulturę organizacyjną ukierunkowaną na działanie zgodnie z prawem i dobrymi praktykami, a także ze standardami etycznymi. Wszystko po to, byśmy mogli korzystać z transparentnego, bezpiecznego środowiska pracy i w taki sam sposób prezentować nasze działania na zewnątrz organizacji.

Wypełnienie ankiety zajmuje ok 10 minut. Państwa wkład jest niezwykle ważny. Dla osób, które wypełnią ankietę jako pierwsze, przygotowaliśmy drobną niespodziankę. Po wypełnieniu ankiety zgłoś się do komórki właściwej ds. Compliance w swojej spółce. UWAGA! Liczba niespodzianek jest ograniczona – do wyczerpania zapasów.

## **FORMULARZ ANKIETY**

### **1. Jakimi wartościami kierujemy się w GK PGE?**

*Zaznacz tylko jedną odpowiedź*

- Współpraca; Uczciwość; Bezpieczeństwo
- Partnerstwo; Rozwój; Odpowiedzialność
- Szacunek; Zaufanie; Solidarność

### **2. Która z poniższych zasad nie występuje w Kodeksie etyki GK PGE?**

*Zaznacz tylko jedną odpowiedź*

- Dbamy o zrównoważony, bezpieczny rozwój grupy kapitałowej PGE
- Dążymy do maksymalizacji zysku za wszelką cenę
- Doskonalimy się i jesteśmy proaktywni, wykazujemy inicjatywę
- Nie tolerujemy korupcji oraz nieuczciwych zachowań

### 3. Które stwierdzenia są zgodne z zasadą „Dbamy o przyjazne warunki pracy”?

Możesz zaznaczyć kilka odpowiedzi

- Im wyższe stanowisko, tym cenniejszy jest pracownik dla Grupy PGE.
- W naszej organizacji szanujemy osoby zatrudnione na wszystkich szczeblach.
- Menedżerowie powinni być zawsze darzeni uznaniem podwładnych, niezależnie od prezentowanej przez nich postawy etycznej.
- Menedżerowie powinni być wzorem do naśladowania w każdym aspekcie życia zawodowego, a ich zachowanie powinno kształtować wysokie standardy działania w miejscu pracy.
- Promujemy pracę zespołową wolną od jakichkolwiek uprzedzeń. Szanujemy wszystkich ludzi i ich prawo do prywatności.
- Wszelkie opinie i osobiste poglądy czy preferencje powinniśmy zachowywać dla siebie i nie mówić o nich.

### 4. Gdybyśmy chcieli zmienić jedną z wartości, z której zrezygnowałbyś w pierwszej kolejności?

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Partnerstwo – utożsamianie się z GK PGE i wynikające z tego współdziałanie; to efektywna i twórcza współpraca (...) to relacje oparte na szacunku.  
*Na jaką wartość byś ją zmienił? Wpisz propozycję:*

-----

- Rozwój – ciągłe doskonalenie ludzi, organizacji, procesów i technologii; to tworzenie warunków do wprowadzania innowacji, aktywne szukanie nowych rozwiązań (...)  
*Na jaką wartość byś ją zmienił? Wpisz propozycję:*

-----

- Odpowiedzialność – dbałość o bezpieczeństwo energetyczne kraju i rozwój polskiej gospodarki, o zrównoważony rozwój naszej firmy, o firmę jako dobre miejsce pracy oraz zachowanie najwyższych standardów bezpieczeństwa (...) to uczciwość w każdym działaniu.:  
*Na jaką wartość byś ją zmienił? Wpisz propozycję:*

-----

- Uważam, że obecne wartości odpowiadają potrzebom organizacji.

## 5. Z punktu widzenia ORGANIZACJI, które z zasad uważasz za najbardziej, a które za najmniej istotne?

Zaznacz maksymalnie 3 zasady najbardziej istotne i maksymalnie 3 zasady najmniej istotne.

	Najbardziej istotne (max 3 odpowiedzi)	Najmniej istotne (max 3 odpowiedzi)
Dbamy o zrównoważony i bezpieczny rozwój Grupy Kapitałowej PGE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jesteśmy dla naszych klientów	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dbamy o środowisko naturalne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dbamy o przyjazne warunki pracy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Doskonalimy się i jesteśmy proaktywni, wykazujemy inicjatywę	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników są naszym priorytetem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konkurujemy uczciwie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nie tolerujemy korupcji ani nieuczciwych zachowań	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Odpowiedzialnie obchodzimy się z informacjami firmowymi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dbamy o dobre relacje z partnerami biznesowymi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dbamy o dobre relacje ze społecznościami lokalnymi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Budujemy zaufanie rzetelnie informując o naszej działalności	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 6. Z punktu widzenia PRACOWNIKA, które z zasad uważasz za najbardziej, a które za najmniej istotne?

Zaznacz maksymalnie 3 zasady najbardziej istotne i maksymalnie 3 zasady najmniej istotne.

	Najbardziej istotne (max 3 odpowiedzi)	Najmniej istotne (max 3 odpowiedzi)
Dbamy o zrównoważony i bezpieczny rozwój Grupy Kapitałowej PGE	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Jesteśmy dla naszych klientów	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dbamy o środowisko naturalne	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dbamy o przyjazne warunki pracy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Doskonalimy się i jesteśmy proaktywni, wykazujemy inicjatywę	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Bezpieczeństwo i zdrowie pracowników są naszym priorytetem	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Konkurujemy uczciwie	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Nie tolerujemy korupcji ani nieuczciwych zachowań	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Odpowiedzialnie obchodzimy się z informacjami firmowymi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dbamy o dobre relacje z partnerami biznesowymi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Dbamy o dobre relacje ze społecznościami lokalnymi	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Budujemy zaufanie rzetelnie informując o naszej działalności	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 7. Czy czujesz, że wartości i zasady Kodeksu etyki GK PGE są zgodne z Twoim osobistym kodeksem etycznym, uczciwego działania?

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Zdecydowanie tak
- Raczej tak
- Raczej nie
- Zdecydowanie nie

## 8. Jaki jest, według Ciebie, wpływ uczciwego działania spółek GK PGE na:

W każdym wierszu zaznacz tylko jedną odpowiedź

	Korzystny	Nie ma wpływu/ neutralny	Niekorzystny
Organizację	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Pracowników	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Właścicieli/ akcjonariuszy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Klientów	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Lokalne społeczności	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Społeczeństwo	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Partnerów biznesowych	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 9. Czy uważasz, że stosujesz wartości i zasady Kodeksu etyki GK PGE?

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Tak, zawsze
- Tak, przeważnie
- Czasami stosuję
- Często nie stosuję
- Nigdy nie stosuję

## 10. Czy uważasz, że inni pracownicy stosują wartości i zasady Kodeksu etyki GK PGE?

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Tak, zawsze
- Tak, przeważnie
- Czasami stosują
- Często nie stosują
- Nigdy nie stosują

## 11. Czy uważasz, że w pewnych okolicznościach, w sytuacjach prywatnych lub służbowych, można usprawiedliwić:

W każdym wierszu zaznacz tylko jedną odpowiedź

	Tak	Raczej tak	Raczej nie	Zdecydowanie nie
Zapłacenie lekarzowi za wygodniejszy pokój w państwowym szpitalu	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Skorzystanie ze znajomości w urzędzie, by nie stać kolejce do załatwienia sprawy	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Skorzystanie z luki prawnej, by nie zapłacić podatku i oszczędzić pieniądze na rodzinne wydatki	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wyniesienie z pracy rzyzy papieru i przekazanie jej szkole na potrzeby dzieci	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
W ramach wyjścia służbowego udanie się na wizytę w gabinecie kosmetycznym lub u fryzjera	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Postawienie samochodu tylko na 30 minut na miejscu dla inwalidów (mimo braku uprawnień)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

## 12. Czy gdybyś był świadkiem nieuczciwego działania kogoś w organizacji, zgłosiłbyś to?

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Tak
- Nie. Dlaczego? \_\_\_\_\_

## 13. Do kogo byś zgłosił to nieuczciwe działanie?

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Do bezpośredniego przełożonego
- Do przełożonego wyższego szczebla
- Jawnie do Compliance
- Anonimowo do Compliance
- Do komórki właściwej ds. zarządzania zasobami ludzkimi
- Inne miejsce. Jakże? \_\_\_\_\_

## 14. Czy byłeś kiedyś odbiorcą/ adresatem czyjegoś nieetycznego działania w organizacji?

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Tak
- Nie – przejdź do pytania 16.

## 15. Jak zareagowałeś na tę sytuację?

Możesz zaznaczyć kilka odpowiedzi

- Wyjaśniłem to w bezpośredniej rozmowie z osobą, która zachowała się niewłaściwie
- Zgłosiłem to do przełożonego
- Zareagowali moi współpracownicy
- Zgłosiłem to do Compliance
- Inny sposób, jaki? \_\_\_\_\_
- Nic nie zrobiłem/łam, dlaczego? \_\_\_\_\_

## 16. Czym Twoim zdaniem zajmuje się Compliance w GK PGE?

Możesz zaznaczyć kilka odpowiedzi

- Zapobiega niezgodnościom z prawem i Kodeksem etyki poprzez działania prewencyjne
- Edukuje pracowników poprzez szkolenia
- Edukuje pracowników poprzez komunikację wewnętrzną
- Odpowiada za to, że spółka przestrzega przepisów prawa
- Przeciwdziała niezgodnościom poprzez wyjaśnianie zgłoszeń podejrzenia niezgodności
- Rekomenduje działania naprawcze komórkom realizującym działalność operacyjną
- Odpowiada za wdrożenie działań naprawczych po stwierdzeniu wystąpienia niezgodności
- Zapewnia, że spółka nie otrzyma kar
- Inicjuje i wdraża regulacje wewnętrzne z zakresu zagadnień Compliance (np. kodeks etyki przeciwdziałanie korupcji, przeciwdziałanie praniu pieniędzy)
- Odpowiada za to, że w spółce nie ma mobbingu ani dyskryminacji
- Opiniuje regulacje DSZ rekomendując zapisy uszczelniające sposób zapewnienia zgodności i pozwalające uniknąć nadużyć lub niewłaściwych zachowań
- Wdraża zapisy kodeksu etyki do życia organizacji
- Przeprowadza monitoringi sprawdzając, czy działania lub procesy realizowane są zgodnie z założonymi celami/oczekiwaniem, w tym zgodnie z regulacjami wewnętrznymi

## 17. Skąd czerpiesz wiedzę na temat Compliance?

Możesz zaznaczyć kilka odpowiedzi

- IPK (Intranet)
- Newsletter GK PGE
- Bank DSZ
- Pod parasolem
- Newsletter HR
- Z rozmów z przełożonymi
- Z rozmów z innymi pracownikami
- Ze szkoleń
- Z informacji mailowych
- z tablicy ogłoszeń
- Inne, jakie? \_\_\_\_\_

## 18. Płeć:

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Kobieta
- Mężczyzna
- Odmowa odpowiedzi

## 19. Wiek:

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Mniej lub równe 24
- 25-32
- 33-45
- 46-55
- 56 i więcej
- Odmowa odpowiedzi

## 20. Stanowisko:

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Specjalistyczne w terenie
- Specjalistyczne w biurze
- Menedżer średniego szczebla (kierownik/ekspert)
- Menedżer wyższego szczebla (dyrektor)

## 21. Staż pracy w GK PGE:

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- Mniej niż 2 lata
- 2-5 lat
- 6-8 lat
- 9-10 lat
- 11 -15 lat
- Ponad 15 lat
- Odmowa odpowiedzi

## 22. Spółka, w której jesteś obecnie zatrudniony:

Zaznacz tylko jedną odpowiedź

- PGE S.A.
- PGE Baltica sp. z o.o.
- PGE Dom Maklerski S.A.
- PGE Dystrybucja S.A.
- PGE Ekoserwis S.A.
- PGE Energia Ciepła S.A.
- PGE Energia Odnawialna S.A.
- PGE GiEK S.A.
- PGE Obrót S.A.
- PGE Synergia Sp. z o.o.
- PGE Systemy S.A.
- PGE Ventures
- Elbest Security sp. sp. z o.o
- BESTGUM POLSKA sp. z o.o.
- BETRANS sp. z o.o.
- ELMEN sp. z o.o.
- ELBIS Sp. z o.o.
- ELTUR-SERWIS sp. z o.o.
- MegaSerwis sp. z o.o.
- MEGAZEC Sp. z o.o.
- RAMB sp. z o. o.
- Inna, jaka? \_\_\_\_\_