

**KLAUZULA INFORMACYJNA W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH DLA PRACOWNIKÓW
MEGASERWIS SP. Z O.O.**

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. (dalej „RODO”) informujemy że:

Administrator danych osobowych	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: MegaSerwis sp. z o.o. z siedzibą w Bogatyni, przy ul. Zgorzeleckiej 4, 59-920 Bogatynia,
Dane kontaktowe w sprawie ochrony danych	W sprawie ochrony swoich danych osobowych może Pani/Pan skontaktować się pod adresem e-mail: bezpieczenstwo@mega-serwis.com.pl lub pisemnie na adres korespondencyjny wskazany w pkt. 1 powyżej.
Cele i podstawy przetwarzania	<p>Pani/Pana dane będą przetwarzane w następujących celach:</p> <ol style="list-style-type: none"> W celu prowadzenia dokumentacji pracowniczej na podstawie przepisów: kodeksu pracy, kodeksu cywilnego, ustawy o ubezpieczeniach społecznych, ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o Zakładowym Funduszu Świadczeń Socjalnych, prawa energetycznego, prawa bankowego, prawa ubezpieczeniowego, prawa zamówień publicznych i innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c) RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych MegaSerwis sp. z o.o. W celu prowadzenia dokumentacji pracowniczej związanej z realizacją wewnętrznych zasad, polityk, procedur, regulaminów, instrukcji obowiązujących w spółce i GK PGE będącym realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora związanego z zarządzaniem przedsiębiorstwem (art. 6 ust. 1 lit. f RODO) – np.: dokumentacja związana z pozapłacowymi formami wynagrodzenia, dokumentacja związana z dokumentacją pojazdów funkcyjnych i rotacyjnych, dokumentacja związana ze współpracą z kontrahentami i interesariuszami spółki. W celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej (podstawa: art. 9 lit. b RODO); W celu ochrony żywotnych interesów pracownika, np. w celu ratowania życia i zdrowia (podstawa: art. 9 lit. c RODO); W celu profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy do oceny zdolności do pracy, zapewnienia diagnostyki, opieki zdrowotnej lub zabezpieczenia społecznego pracownika (podstawa: art. 9 lit. h RODO); W celach archiwalnych (dowodowych) będących realizacją prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO); W celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami będącymi realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO); W celu badania satysfakcji Pracowników oraz prowadzenia obszaru compliance będącym realizacją uzasadnionego interesu określania jakości MegaSerwis sp. z o.o. jako Pracodawcy oraz poziomu zadowolenia naszych Pracowników (art. 6 ust. 1 lit. f RODO); W celach analitycznych, budowania wiedzy o Pracownikach oraz w celu badania satysfakcji Pracowników, w związku z realizacją prawnie uzasadnionego w tym interesu (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO); W celu zapewnienia bezpieczeństwa Pracowników lub ochrony mienia, kontroli produkcji lub zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, bądź właściwego wykorzystania narzędzi pracy, dane Pracownika są przetwarzane poprzez monitoring (rejestrację obrazu), monitoring poczty elektronicznej – z zachowaniem tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych Pracownika (art. 6 ust. 1 lit. f RODO w zw. Z art. 111 Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r., Dz.U.2018.1000 ze zm.) w celu zapewnienia bezpieczeństwa Pracowników lub ochrony mienia dane Pracownika w postaci zdjęcia na identyfikatorze przetwarzane są w związku realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora (względem bezpieczeństwa i ułatwienia komunikacji) w zależności od potrzeb biznesowych spółki. W celu skorzystania z funduszy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze (art.6 ust. 1 lit c RODO) W celu skorzystania ze szkoleń na podstawie przepisów prawa i dla uzasadnionego interesu Administratora w zakresie utrzymania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych Pracownika (art. 6 ust. 1 lit. c i lit. f RODO).

Okres przechowywania danych	Okres przetwarzania Twoich danych osobowych związany jest ze wskazanymi powyżej celami ich przetwarzania. Wobec powyższego dane osobowe będą przetwarzane przez czas, w którym przepisy prawa nakazują Administratorowi przechowywanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń, do dochodzenia których konieczne jest dysponowanie danymi. Minimalny okres przetwarzania to jeden rok, maksymalny okres przetwarzania to 50 lat.
Odbiorcy danych	Twoje dane osobowe mogą zostać przekazane: <ol style="list-style-type: none"> 1. Podmiotom z Grupy PGE, naszym partnerom, czyli firmom z którymi współpracujemy łącząc produkty lub usługi (np. banki, firmy ubezpieczeniowe), 2. Podmiotom zaangażowanym w rozwój spółki (np. kancelarie prawne, firmy audytorskie,) 3. Instytucjom określonym przez przepisy prawa np. Urząd Skarbowy, ZUS, PiP, GPW, KNF lub innym, 4. Komisjom pracowniczym np. Komisji Socjalnej, Komisji BHP, 5. Dostawcom rozwiązań socjalnych dla Pracowników (np. opieka medyczna) 6. Dostawcom oprogramowania zewnętrznego na podstawie zawartych umów lub licencji, 7. Naszym podwykonawcom i usługodawcom (podmiotom przetwarzającym), 8. Naszym kontrahentom, z którymi wiążą nas umowy, o ile Pracownik został wyznaczony do realizacji tej umowy.
Przekazywanie danych osobowych poza EOG	Pani/Pana dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG). Mając jednak na uwadze usługi świadczone przez podwykonawców Administratora przy realizacji wsparcia dla usług (w tym teleinformatycznych) rachunkowych), Administrator mogą zlecać wykonanie określonych czynności uznanym podwykonawcom działającym poza EOG. Może to spowodować przekazanie Pani/Pana danych poza ten obszar. Zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej (KE) część państw zapewnia odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zgodny ze standardami EOG. Natomiast w przypadku ich przetwarzania na terytorium Państw wobec, których KE nie stwierdziła zapewnienia odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych, w celu zapewnienia tej ochrony, Administratorzy zawierają umowy z potencjalnymi odbiorcami Pani/Pana danych osobowych. Umowy te oparte są o standardowe klauzule umowne wydane przez KE zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c RODO. Zastosowany sposób zabezpieczenia Pani/Pana danych jest zgodny z zasadami przewidzianymi w rozdziale V RODO W związku z powyższym może Pani/Pan zażądać dalszych informacji o stosowanych zabezpieczeniach w tym zakresie, uzyskać kopię tych zabezpieczeń oraz informację o miejscu ich udostępnienia.
Prawa Użytkowników i Wykonawców	Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do: <ol style="list-style-type: none"> 1. dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii 2. sprostowania (poprawiania) swoich danych 3. usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania 4. przenoszenia danych 5. wniesienia skargi organu nadzorczego
Informacja o dobrowolności podania danych	Podanie Pani/Pana danych jest dobrowolne, choć niezbędne, aby zakończyć proces zawarcia umowy o pracę i rozpocząć prowadzenie dokumentacji zatrudnienia oraz wypełnianie obowiązków Pracodawcy i Pracownika.
Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie	Informujemy, że w ramach przetwarzania danych, o których mowa powyżej nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany i Pani/Pana dane nie będą profilowane.