

**KLAUZULA INFORMACYJNA W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH DLA UCZESTNIKÓW POSTĘPOWAŃ  
WYJAŚNIAJĄCYCH Z ZAKRESU OBOWIĄZUJĄCEGO KODEKSU ETYKI GK PGE W MEGASERWIS SP. Z O.O.**

MegaSerwis sp. z o.o. zapewnia ochronę danych osobowych i dyskrecję wszystkim osobom, które zdecydują się zgłosić podejrzenie naruszenia obowiązujących w GK PGE zasad wyrażonych w „Kodeksie etyki GK PGE” lub innych regulacji GK PGE.

Zgodnie z art. 13 ust. 1-2 oraz art. 14 ust. 1-2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej „RODO”) informujemy, że:

<b>Administrator danych osobowych</b>	Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest: MegaSerwis sp. z o.o. z siedzibą w Bogatyni, przy ul. Zgorzeleckiej 4, 59-920 Bogatynia,
<b>Dane kontaktowe w sprawie ochrony danych</b>	W sprawie ochrony swoich danych osobowych może Pani/Pan skontaktować się pod adresem e-mail: <a href="mailto:bezpieczenstwo@mega-serwis.com.pl">bezpieczenstwo@mega-serwis.com.pl</a> lub pisemnie na adres korespondencyjny wskazany w pkt. 1 powyżej.
<b>Cele i podstawy przetwarzania</b>	Pani/Pana dane będą przetwarzane w następujących celach: <ul style="list-style-type: none"> <li>a. W celu prowadzenia dokumentacji pracowniczej będącym obowiązkiem MegaSerwis sp. z o.o. przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);</li> <li>b. W celu prowadzenia dokumentacji pracowniczej związanej z realizacją wewnętrznych zasad, polityk, procedur, regulaminów, instrukcji obowiązujących w spółce i GK PGE będącym realizacją prawnie uzasadnionego interesu Administratora związanego z zarządzaniem przedsiębiorstwem (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>c. W celu wypełnienia obowiązków i wykonywania szczególnych praw Administratora w dziedzinie prawa pracy, zabezpieczenia społecznego i ochrony socjalnej oraz compliance (art. 9 ust. 2 lit. b RODO);</li> <li>d. W celu ochrony żywotnych interesów Pracownika, np. w celu ratowania życia i zdrowia (art. 9 ust. 2 lit. c RODO);</li> <li>e. W celach archiwalnych (dowodowych) będących realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>f. W celu ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub ochrony przed roszczeniami będącym realizacją naszego prawnie uzasadnionego w tym interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>g. W celach analitycznych (np. ergonomii pracy, społecznych aspektów pracy), optymalizacji procesów w spółce itp., będących realizacją naszego prawnie uzasadnionego w tym interesu (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);</li> <li>h. W celu zapewnienia bezpieczeństwa Pracowników lub ochrony mienia, zachowania tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę lub Pracowników na szkodę, bądź właściwego wykorzystania narzędzi pracy, dane Pracownika są przetwarzane także przez monitoring poczty elektronicznej – z zachowaniem tajemnicy korespondencji oraz innych dóbr osobistych Pracownika (art. 6 ust.1 lit. f RODO w zw. Z art. 111 Ustawy o ochronie danych osobowych z dnia 10 maja 2018 r., Dz.U.2018.1000 ze zm.).</li> </ul>
<b>Okres przechowywania danych</b>	Okres przetwarzania Twoich danych osobowych związany jest ze wskazanymi powyżej celami ich przetwarzania. Wobec powyższego dane osobowe będą przetwarzane przez czas, w którym przepisy prawa nakazują Administratorowi przechowywanie danych lub przez okres przedawnienia ewentualnych roszczeń, do dochodzenia których konieczne jest dysponowanie danymi.
<b>Odbiorcy danych</b>	Pani/Pana dane osobowe mogą być przekazywane: <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Podmiotom z Grupy PGE, naszym partnerom, czyli firmom, z którymi współpracujemy w ramach compliance;</li> <li>2. Instytucjom określonym przez przepisy prawa np. organom ścigania, PIP, sądom lub innym;</li> <li>3. Naszym podwykonawcom i usługodawcom (podmiotom przetwarzającym).</li> </ol>
<b>Przekazywanie danych osobowych poza EOG</b>	<b>Pani/Pana dane osobowe co do zasady nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (dalej: EOG).</b> Mając jednak na uwadze usługi świadczone przez podwykonawców Administratora przy realizacji wsparcia dla usług (w tym teleinformatycznych) rachunkowych), Administrator mogą zlecać wykonanie określonych czynności uznanym podwykonawcom działającym poza EOG. Może to spowodować przekazanie Pani/Pana danych poza ten obszar. Zgodnie z decyzją Komisji Europejskiej (KE) część państw zapewnia odpowiedni stopień ochrony danych osobowych zgodny ze standardami EOG. Natomiast w przypadku ich przetwarzania na terytorium Państw wobec, których KE nie stwierdziła

	zapewnienia odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych, w celu zapewnienia tej ochrony, Administratorzy zawierają umowy z potencjalnymi odbiorcami Pani/Pana danych osobowych. Umowy te oparte są o standardowe klauzule umowne wydane przez KE zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c RODO. Zastosowany sposób zabezpieczenia Pani/Pana danych jest zgodny z zasadami przewidzianymi w rozdziale V RODO W związku z powyższym może Pani/Pan zażądać dalszych informacji o stosowanych zabezpieczeniach w tym zakresie, uzyskać kopię tych zabezpieczeń oraz informację o miejscu ich udostępnienia.
<b>Prawa osób, których dane dotyczą:</b>	<b>Zgodnie z RODO, przysługuje Pani/Panu prawo do:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii</li> <li>2. sprostowania (poprawiania) swoich danych</li> <li>3. usunięcia, ograniczenia lub wniesienia sprzeciwu wobec ich przetwarzania</li> <li>4. przenoszenia danych</li> <li>5. wniesienia skargi organu nadzorczego</li> </ol>
<b>Informacja o dobrowolności podania danych</b>	Podanie danych jest dobrowolne, ale niezbędne do realizacji powyższych celów przetwarzania;
<b>Zautomatyzowane podejmowanie decyzji i profilowanie</b>	Informujemy, że w ramach przetwarzania danych, o których mowa powyżej <b>nie będą podejmowane decyzje w sposób zautomatyzowany i Pani/Pana dane nie będą profilowane.</b>
<b>Źródło pochodzenia danych</b>	Dane zostały podane przez Pani/Pana pracodawcę lub osobą trzecią w związku z realizacją postępowania z zakresu obowiązującego Kodeksu Etyki

Oświadczam, że:

Ja, niżej podpisany/a, będący/a uczestnikiem Postępowania wyjaśniającego zgodnie z Procedurą Ogólną – Zgłaszanie i postępowanie ze Zgłoszeniami Incydentów niezgodności w GK PGE oraz ochrona Sygnalistów, zobowiązuję się do:

- zachowania w poufności wszystkich danych osobowych, informacji i materiałów związanych z Postępowaniem wyjaśniającym lub otrzymanych w trakcie prowadzonego Postępowania wyjaśniającego oraz dotyczących przedmiotowego postępowania, po rygorem kar porządkowych przewidzianych w art. 108§ 1 Kodeksu Pracy;
- przekazywania informacji zgodnie z posiadaną wiedzą pod rygorem kar porządkowych przewidzianych w art. 108 § 1 Kodeksu Pracy.

Oświadczam, wszelkie informacje i materiały uzyskane w związku z Postępowaniem wyjaśniającym będą wykorzystywane przeze mnie jedynie dla celów toczącego się Postępowania wyjaśniającego, przy przestrzeganiu obowiązujących przepisów prawa.

.....  
data i podpis pracownika